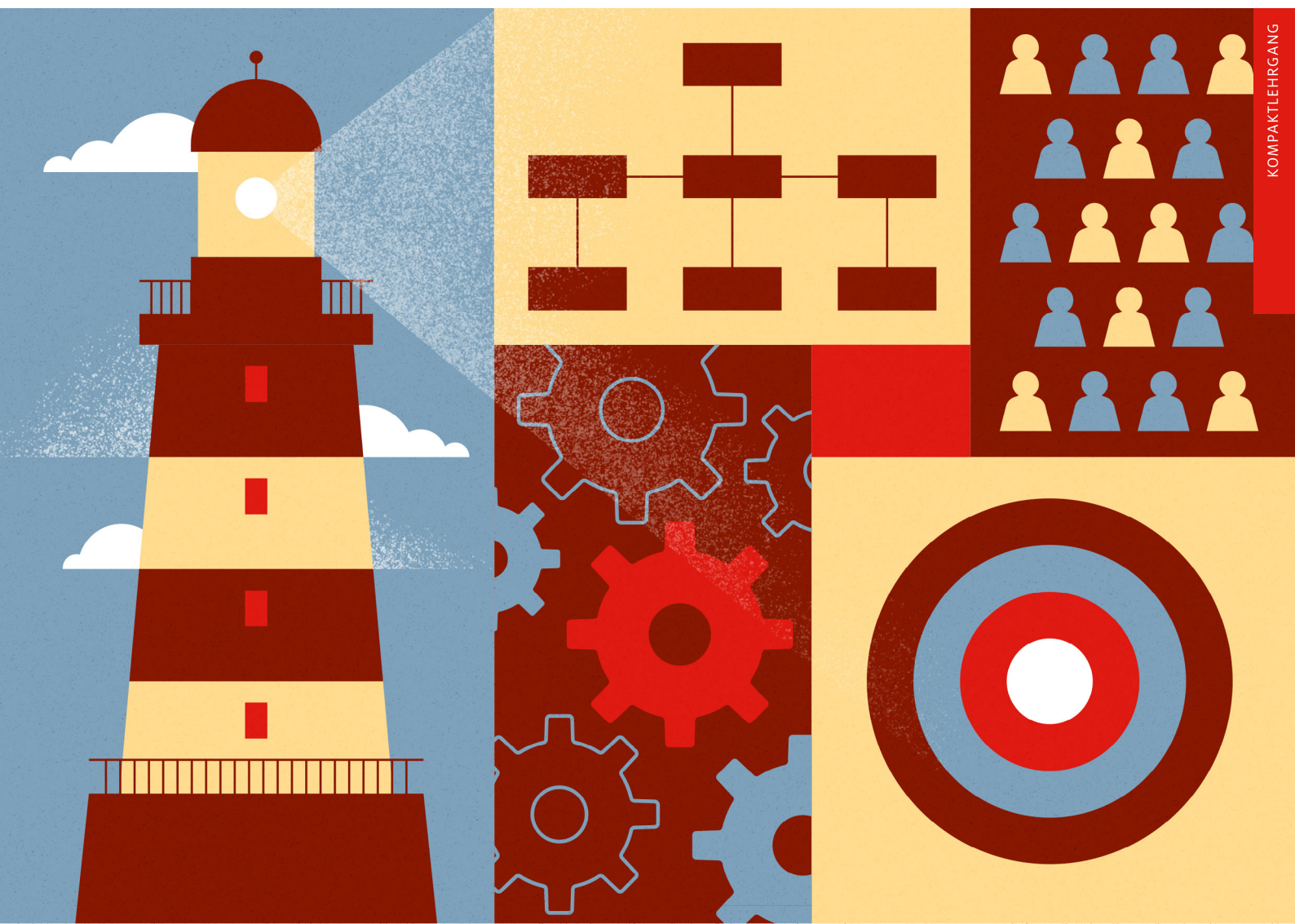


General Management Summer School 2024

Führung und Weiterentwicklung
von Organisationen und Menschen



General Management Summer School 2024

Führung und Weiterentwicklung von Organisationen und Menschen

Herausforderungen und Zielsetzungen

Die krisenhaften Entwicklungen der letzten Jahre haben den Führungskräften eine Fülle von bisher nicht bekannten Herausforderungen beschert. Der Krisenmodus ist das neue «Normal» in den Organisationen. Lieferkettenprobleme, steigende Energie- und Rohstoffkosten sowie die Auswirkungen des demographischen Wandels müssen als Symptome eines tiefgreifenden Transformationsprozesses verstanden werden. Homeoffice, work-life Balance sowie die Forderung nach Teilhabe in unternehmerischen Entscheidungsprozessen sind nur die Speerspitze eines neuen Selbstverständnisses von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Punktuelle Problemlösungen und Feuerwehrübungen reichen in dieser dynamischen und digital vernetzten Welt nicht mehr aus. Führungskräfte müssen deshalb die heutigen Geschäftsmodelle und Strategien, Organisationsstrukturen und Prozesse sowie die gelebte Führungskultur kritisch durchdenken und neu ausrichten.

Um auf diese Fragen gute und richtige Antworten zu finden, bedarf es eines umfassenden und professionellen Managementverständnisses. In der Eurac Research Summerschool werden den Teilnehmenden die hierzu notwendigen Denkwerkzeuge, Modelle und Methoden vermittelt. Ziel ist es, dass die Teilnehmenden ein ganzheitliches (systemisches) Verständnis von ihrer Organisation im Marktumfeld entwickeln. Sie arbeiten in Zukunft «am System» anstatt «im System» ihrer Organisation. Besonderes Augenmerk liegt auf der Gestaltung einer umfassenden Transformation der Organisation, die in Zukunft Schnelligkeit, Flexibilität und Autonomie für Führungskräfte und Mitarbeitende als Maxime ihres Handelns definiert.

Nutzen für die Teilnehmenden

- Entwicklung eines umfassenden Managementverständnisses zur effektiven Führung des eigenen Aufgabenbereiches
- Praxiserprobtes Managementwissen auf der Basis eines systemischen Verständnisses kennenlernen
- Die Vielzahl der heutigen Managementansätze richtig einordnen können
- Klare Definition von Managementbegriffen, die den Führungsalltag erleichtern
- Leitfragen der Strategieentwicklung, der Gestaltung der Organisation, der Führungsprozesse sowie der Kulturentwicklung in einem immer komplexeren Umfeld beantworten
- Die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten von Schlüsselmitarbeitenden definieren und steuern
- Vorgehensweisen für ein wirksames Veränderungsmanagement erlernen
- Die eigene Managementkompetenz steigern und zielgerichtet einsetzen

Inhalte

Systemische Grundlagen

- Was versteht man unter einem System und was sind seine typischen Kennzeichen?
- Erkenntnisse der Systemwissenschaften und ihre praktische Anwendung
- Wie kann ich als Führungskraft ein System steuern und entwickeln?

Führen von Organisationen

- Verschiedene Strategieansätze und ihre Anwendungsmöglichkeiten
- Typische Werkzeuge zur Strategieerarbeitung
- Kennzeichen einer «guten Strategie» und ihre Umsetzung
- Strukturen und Prozesse im Lichte der Strategie gestalten

Führen von Menschen

- Entwicklung eines grundlegenden Führungsverständnisses
- Wirksame und präzise Kommunikation als Schlüsselaufgabe
- Erprobte Methoden und Vorgehensweisen in der Führung von Mitarbeitenden und Führungskräften
- «Schwierigen Führungssituationen» meistern
- Erkennen und analysieren der Unternehmenskultur

Management von Veränderungen

- Initiierung und Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Typische Phasen eines Veränderungsprozesses und Interventionen
- Führen von Menschen in Veränderungsprozessen und umgehen mit Widerstand
- Erfolgs-/Misserfolgskriterien in der Veränderung

Referenten

Josef Coellen

Selbstständiger Berater mit den Schwerpunktthemen: General Management, Strategieentwicklung und -umsetzung, Organisationsdesign und Implementierungsprozesse

Thomas Willmann

Selbstständiger Berater mit den Schwerpunktthemen: General Management, Strategieentwicklung und -umsetzung, Führen von Menschen, Coaching von Führungskräften, Initiierung und Steuerung von Veränderungsprozessen

KURSBEGINN

24. Juni 2024

ZIELGRUPPE

UnternehmerInnen, GeschäftsführerInnen und Nachwuchsführungskräfte aus Profit- und Non-Profit-Organisationen und der öffentlichen Verwaltung

DAUER

5 Tage

TERMIN

24. Juni – 28. Juni 2024

KURSZEITEN

9.00-18.00 Uhr

VERANSTALTUNGSORT

Eurac Research, Bozen

TEILNAHMEGEBÜHR

3.490 Euro

KURSSPRACHE

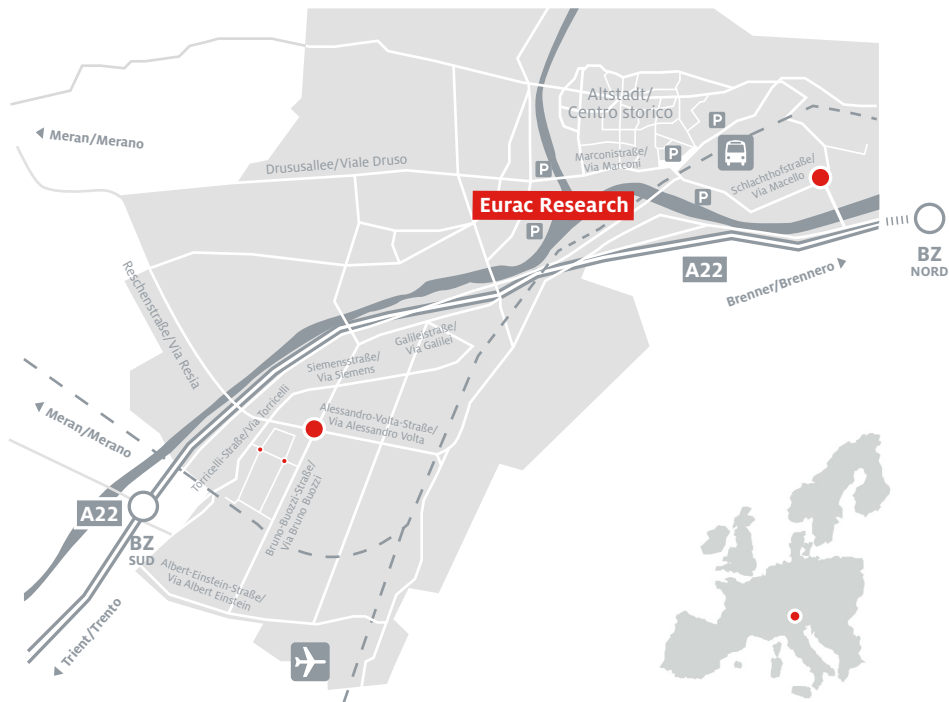
Deutsch

INFORMATION/BERATUNG/ANMELDUNG

Marco Cecchello
education@eurac.edu
Tel. +39 0471 055 444
Fax +39 0471 055 499

DOWNLOAD ANMELDEFORMULAR

[General Management Summer School](#)



Informationen und Kontakt

Eurac Research

Drususallee 1, 39100 Bozen

Tel. +39 0471 055 441

education@eurac.edu

[Education & Training – Eurac Research](#)